

略阳县退役军人事务局 2024 年部门预算公开说明

目录

第一部分 部门概况

- 一、主要职责及机构设置
- 二、工作任务
- 三、预算单位构成
- 四、人员情况说明

第二部分 收支情况

- 五、收支说明

第三部分 其他情况

- 六、“三公”经费及会议费、培训费情况说明
- 七、国有资产占有使用及资产购置情况说明
- 八、政府采购情况说明
- 九、绩效目标说明
- 十、机关运行经费安排说明
- 十一、专业名词解释

第四部分 公开报表

（具体预算公开报表）

第一部分 部门概况

一、主要职责及机构设置

主要职责：

（一）贯彻中省市关于退役军人工作的法律法规和政策规定，落实市委、市政府和县委、县政府关于退役军人工作的部署要求，拟定全县退役军人思想政治、管理保障和安置优抚等工作的具体措施并组织实施，褒扬彰显退役军人为党、国家和人民牺牲奉献的精神风范和价值导向。

（二）负责全县军队转业干部、复员干部、离退休和无军籍退休退职职工、退役士兵的接收安置工作和自主择业、自主就业退役军人的服务管理工作。

（三）组织开展退役军人教育培训工作，协调扶持退役军人和随军家属就业创业。

（四）会同有关部门拟定贯彻落实退役军人特殊保障政策的具体措施并组织实施，配合做好退役军人党建工作。

（五）组织协调落实移交地方的离休退休军人、符合条件的其他退役军人和无军籍退休退职职工的住房保障工作，以及退役军人医疗保障、社会保障等待遇保障工作。

（六）组织开展伤病残退役军人服务管理和抚恤工作，协调落实有关退役军人医疗、疗养、养老等政策。承担不适宜继续服役的伤病残军人相关工作。组织指导军供服务保障工作。

（七）组织开展全县拥军优属工作。负责现役军人、退役军人、军队文职人员和军属优待、抚恤等工作，落实国民党抗战老兵等有关人员优待政策。

（八）负责烈士及退役军人荣誉奖励、军人公墓管理维护及纪念活动等工作，依法承担英雄烈士保护相关工作，审核拟列入省市重点保护单位的烈士纪念建筑物名录，总结表彰和宣扬退役军人、退役军人工作单位和个人先进典型事迹，营造关心国防、热爱部队、崇尚军人、敬重英雄的社会氛围。

（九）指导并监督检查退役军人相关法律法规和政策措施的落实，组织开展退役军人权益维护和有关人员的帮扶援助工作。

（十）完成县委、县政府交办的其他任务。

（十一）职能转变。县退役军人事务局应加强退役军人思想政治工作和服务保障体系建设，建立健全集中统一、职责清晰的退役军人管理保障体制，协调各方力量更好地为军人军属服务，维护军人军属合法权益，让军人成为全社会尊崇的职业，更好地为增强军队战斗力和凝聚力做好组织保障。

内设机构：

（一）综合股。设股长 1 名。负责机关日常运转工作。承担公文档案、机要保密、新闻宣传、政务公开、信息化建设、后勤安全保障、信访接待工作；承担机关和所属事业单位的组织人事、机构编制、财务、资产管理，督查考核奖惩等工作；负责局机关及系统党建、党风廉政建设、意识形态、精神文明

建设工作；负责退役军人事务工作规划的编制，承担退役军人思想政治和表彰奖励工作。

（二）安置保障股。设股长 1 名。负责全县军队转业干部、复员干部、军队离退休干部和无军籍退休退职职工的接收安置工作和自主择业、自主就业退役军人服务管理、待遇保障工作，落实企业军转干部解困政策和稳定工作；指导落实退役军人相关法律法规和政策措施，承担退役军人权益保障工作；负责涉及安置保障工作的信访接待和答复。

（三）拥军优抚褒扬股。设股长 1 名。负责指导全县拥军优属工作；协调指导随军家属就业创业，负责全县优抚对象的优抚、抚恤和补助；承担烈士评定审核备案工作，指导开展英雄烈士纪念活动；负责退役军人档案管理和信息库管理工作；负责优抚事业单位和纪念建筑保护单位的管理；负责特困退役军人等有关人员的帮扶援助工作；负责涉及拥军优抚褒扬业务工作的信访接待和答复。

二、工作任务

一是建设三个新高地，服务保障“精心”。提标建设服务保障体系。强化基层服务站功能属性，促进退役军人服务站与居家养老、医疗保健、新时代文明实践站等融合发展，形成特色服务保障品牌，推动更多退役军人服务站进入全省标杆站行列。推进退役军人服务站进企事业单位，年内至少在县直部门、大型企业建立 2 家退役军人服务站。**建立健全信息化工作平台。**建立就业服务信息平台，依托退役军人智慧云码，整合退役军人就业创业信息资源，实现“一码查询”。

建立优待服务信息平台，开设上线“略优享”智慧服务，为退役军人提供手机终端查询、预约、办理优待服务。用好军人退役“一件事一次办”信息平台，推动军人退役服务内容更加丰富、服务流程更加便捷，提升行政审批质效。**健全志愿服务和健康服务。**持续壮大退役军人志愿服务队伍，围绕应急处突、文明实践、社会治理、双拥共建等，组织开展更加丰富的志愿活动，创造更大的社会效益。推进健康服务工作，为军人军属、退役军人和其他优抚对象提供高质量健康服务。

二是明确三个新方向，安置就业“贴心”。提升职业技能，培养高素质人才。整合省市县三级培训资源，全面铺开退役军人适应性培训、创新开展职业技能培训、有序实施学历提升，构建完备统一的终身教育培训体系，提升退役士兵就业竞争力。**拓宽就业渠道，实现高质量就业。**加大就业指导帮扶，建立就业创业指导服务站，对有需求的退役士兵，提供“量身定制”“一站式”的就业服务。优化就业招聘渠道，综合运用网站、直播等新载体，组织开展线上退役军人“云招聘”“微直播”和线下专场招聘会等活动。**创新创业帮扶，助推高水平创业。**优化退役军人创业环境，开展退役军人创业孵化园、产业园、示范园“三园”建设。深化“军税携手”“军银协作”机制，为退役军人贴息免税、创业贷款提供便利服务。加大退役军人示范企业培树，举办退役军人创业大赛和成果展，帮助退役军人企业做大做强。

三是优化三个新路径，优抚褒扬“暖心”。优化困难帮

扶途径。健全完善帮扶解困机制，建立困难退役军人数据库，动态掌握需救助对象，精准做好帮困解困。针对特困人员，综合实施“普惠+特惠”手段，争取叠加关爱，优先运用帮扶资金、走访慰问、“情暖老兵”等政策。加大帮扶资源整合，联合县直部门，重点解决困难退役军人医疗难、住房难问题。**拓宽优持措施渠道。**扩大优待证使用范围和优待力度，号召县内更多公共服务部门、社会组织、市场主体参与，争取更多的惠军利军举措，协调落实县内退役军人享受全市优待政策。加大对重点优抚对象的关心关爱力度，组织开展红色寻访、节日座谈系列活动。**优化红色资源挖掘。**加大对抗美援朝老战士、英烈故事的收集整理，聘请老兵讲解员、“红领巾讲解员”等，组建培养专业英烈讲解员队伍，开展红色故事进机关、进乡村、进社区、进企业、进校园、进军营“六进”宣讲活动，传承红色基因。

四是促进三个新发展，双拥共建“同心”。广泛开展文化宣教活动。推进双拥宣传常态化，利用双拥广场（公园）、宣传橱窗、电子屏幕、政务新媒体等加强双拥宣传和国防教育。深入开展双拥共建“六进”活动，精心组织实施“八个一”专项行动（“集中走访慰问”“爱心进军营”“关爱退役老兵”、送一封“慰问信”“集中庆送”仪式、“老兵永远跟党走”座谈会、“三美人物评选”“双拥在基层”）。**扎实推进拥军支前保障。**聚焦服务备战打仗积极有为，大力支持部队建设改革和备战打仗，解决好军人“三后”问题和部队实际问题。紧跟新形势下国防和军队建设发展需要，扎

实开展军供保障工作，加强军供设施和保障能力建设，为促进双拥共建贡献力量。**蓬勃发展社会化拥军。**探索建立全县社会化拥军协会，促进社会化拥军活动有序有力。打造我县特色双拥品牌，实施“八个一”拥军项目（一个“双拥日间照料中心”、一个“双拥图书馆”、一个“双拥超市”、一个“双拥饭店”、一个“双拥健身房”、一个“双拥科普阵地”、一个“双拥银行”和一所“双拥学校”）。

五是激发三种新动能，思想政治“凝心”。加强党员退役军人激励。学习借鉴贵州安顺发展“兵支书”典型做法，拓展建强“兵支书”队伍，全力打造一批叫得响亮的“兵支书”，并带动各行各业的“兵经理”“兵校长”“兵会长”积极投身乡村振兴建设中，助力全县经济建设高质量发展。**加强先进典型榜样激励。**常态化举办“最美”系列人物评选，加强退役军人志愿服务荣誉激励，在“最美”人物评选中增设“最美退役军人志愿服务者”项目。组织开展“最美”人物事迹宣讲会和开辟事迹展播栏目，切实发挥先进典型的示范带动作用。**释放先进典型激励动能。**坚持物质与精神激励并行，落实全县《退役军人荣誉激励办法》，建立退役军人先进典型资源库，实施“老兵永远跟党走·建功立业新时代”工程，为优秀退役军人和先进典型办实事、办好事。

六是锚定三个新目标，安全稳定“舒心”。合理诉求解决到位。加大退役军人合法权益维护，完善法律援助工作机制和服务方式，切实发挥好镇（街）退役军人法律援助工作站功能作用。加大对信访问题和矛盾纠纷化解的力度，主动

整合资源，积极协调“属事属地”责任单位帮助解决难题。**思想教育稳控到位。**推广新时代“枫桥经验”和“浦江经验”，发挥信访代办员和信息员队伍作用，动态掌握辖区内退役军人状况，切实将问题矛盾化解在基层。扎实抓好风险防控工作，落实“四清楚一联动”工作机制，确保重要节点、重要时期不发生规模性赴省进京聚集上访、极端个人行为和影响恶劣的负面舆论炒作。**困难帮扶救助到位。**坚持正面引导、人文关怀、兑现政策、组织慰问、守好底线相结合，综合运用法律、行政、政策、经济等方式解决困难退役军人反映问题，切实推动“事心双解”。按照中省市统一部署，稳慎开展“两参”人员身份认定核查，落实有关待遇政策。

七是坚持三项新要求，自身建设“用心”。深入推进党的建设。坚持以党的政治建设为统领，把党的领导贯穿退役军人工作全过程各方面，持续打造“党建+退役军人事务高质量发展”工程，擦亮“军字”特色党建品牌。**深入推进队伍建设。**大力推进“五型”机关建设，常态化开展干部作风能力提升活动，不断提升干部政策业务水平和服务保障技能，努力建立一支适应新时代退役军人工作发展需要的高素质人才队伍。**深入推进舆论宣传。**扎实做好新时代新征程退役军人事务宣传思想文化工作，积极利用“六位一体”宣传载体，做好政策发布解读与重点工作宣传，提升正面宣传和舆论引导效果。

三、预算单位构成

从预算单位构成看，本部门的部门预算包括部门本级

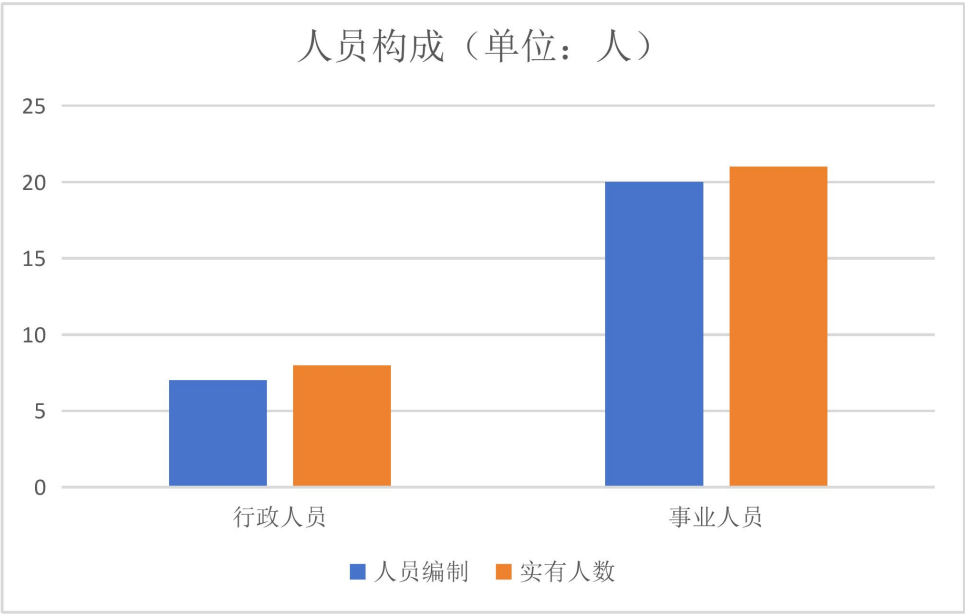
（机关）预算和所属事业单位预算。

纳入本部门当年预算编制范围的二级预算单位共有 2 个，包括：

序号	单位名称	拟变动情况
1	略阳县退役军人事务局（本级）	
2	略阳县军事供应站	

四、人员情况说明

截至上年底，本部门人员编制 27 人，其中行政编制 7 人、事业编制 20 人；实有人员 29 人，其中行政 8 人、事业 21 人。单位管理的离退休人员 0 人。



第二部分 收支情况

五、收支说明

（一）收支预算总体情况

按照综合预算的原则，本部门所有收入和支出均纳入部门预算管理。本部门当年预算收入 385.20 万元，其中一般公共预算拨款收入 385.20 万元、政府性基金拨款收入 0 万元、国有资本经营预算收入 0 万元，较上年增加 84.74 万元，主要原因是存在多名新调入人员，在职人员增加；本部门当年预算支出 385.20 万元，其中一般公共预算拨款支出 385.20 万元、政府性基金拨款支出 0 万元、国有资本经营预算支出 0 万元，较上年增加 84.74 万元，主要原因是存在多名新调入人员，在职人员增加。

（二）财政拨款收支情况

本部门当年财政拨款收入 385.20 万元，其中一般公共预算拨款收入 385.20 万元、政府性基金拨款收入 0 万元、国有资本经营预算收入 0 万元，较上年增加 84.74 万元，主要原因是存在多名新调入人员，在职人员增加；本部门当年预算支出 385.20 万元，其中一般公共预算拨款支出 385.20 万元、政府性基金拨款支出 0 万元、国有资本经营预算支出 0 万元，较上年增加 84.74 万元，主要原因是存在多名新调入人员，在职人员增加。

（三）一般公共预算拨款支出明细情况

1、一般公共预算当年拨款规模变化情况

本部门当年一般公共预算拨款支出 385.20 万元，较上年增加 84.74 万元，主要原因是存在多名新调入人员，在职

人员增加。

2、支出按功能科目分类的明细情况

本部门当年一般公共预算支出 385.20 万元，其中：

（1）行政运行（2082801）203.64 万元，较上年增加 49.96 万元，原因是存在多名新调入人员，在职人员增加；

（2）事业运行（2082850）75.07 万元，较上年增加 19.77 万元，主要原因是 2024 年医疗保险配套资金和专项资金增加，故支出相应增加；

（3）机关事业单位基本养老保险缴费支出（2080505）33.51 万元，较上年减少 0.39 万元，原因是存在退休人员，配套资金减少；

（4）褒扬纪念（2080808）5 万元，较上年增加 5 万元，原因是科目调整；

（5）退役士兵安置（2080901）13.29 万元，较上年增加 13.29 万元，原因是科目调整；

（6）其他退役军人事务管理支出（2082899）28 万元，较上年未变化；

（7）住房公积金（2210201）26.68 万元，较上年增加 4.78 万元，原因是本年度在职人员增加；

（8）军供保障（2082805）0 万元，较上年减少 7.67 万元，原因是功能科目调整导致。

3、支出按经济科目分类的明细情况

（1）部门预算支出经济分类的类级科目说明

本部门当年一般公共预算支出 385.20 万元，其中：

工资福利支出（301）310.86 万元，较上年增加 72.35 万元，原因是本年度在职人员增加；

商品和服务支出（302）55.12 万元，较上年减少 5.78 万元，原因是落实“过紧日子”措施，压缩经费；

对个人和家庭的补助支出（303）14.23 万元，较上年增加 13.17 万元，原因是本年度在职人员增加；

资本性支出（310）5 万元，较上年增加 5 万元，原因是在职人员增加，增加新设备。

（2）政府预算支出经济分类的类级科目说明

（当年一般公共预算拨款支出情况。）

本部门当年一般公共预算支出 385.20 万元，其中：

机关工资福利支出（501）310.86 万元，较上年增加 72.35 万元，原因是本年度在职人员增加；

机关商品和服务支出（502）55.12 万元，较上年减少 5.78 万元，原因是落实“过紧日子”措施，压缩经费；

对个人和家庭的补助支出（509）14.23 万元，较上年增加 13.17 万元，原因是本年度在职人员增加；

机关资本性支出（503）5 万元，较上年增加 5 万元，原因是在职人员增加，增加新设备；

（四）政府性基金预算支出情况

本部门无当年政府性基金预算收支，并已公开空表。

（五）国有资本经营预算拨款收支情况

本单位无当年国有资本经营预算收支。

第三部分 其他情况

六、“三公”经费及会议费、培训费情况说明

本部门当年一般公共预算“三公”经费预算支出 0.88 万元，较上年减少 1.44 万元（-62%），减少的主要原因是严格落实“过紧日子”措施，压缩公用经费。其中：2023 年及 2024 年无因公出国（境）经费预算；公务接待费 0.88 万元，较上年减少 1.44 万元（-62%），减少的主要原因是严格落实“过紧日子”措施，压缩公用经费；2024 年公务用车运行维护费 0 万元，较上年 1.44 万元减少 1.44 万元(-100%)，减少的主要原因是事业单位车改导致；2023 年及 2024 年无公务用车购置经费预算。

本部门 2023 年及 2024 年无一般公共预算会议费预算。

本部门 2023 年及 2024 年无一般公共预算培训费预算。

会议费培训费明细

单位：万元

序号	会议/培训名称	时间	人数	金额	备注

七、国有资产占有使用及资产购置情况说明

截至上年底，本部门所属预算单位共有车辆 0 辆，单价 20 万元以上的设备 1 台（套）。当年部门预算安排购置车辆

0 辆；安排购置单价 20 万元以上的设备 0 台（套）。

八、政府采购情况说明

本部门当年无政府采购预算，并已公开空表。

九、绩效目标情况说明

本部门绩效目标管理全覆盖，涉及当年一般公共预算拨款 385.20 万元，政府性基金预算拨款 0 万元，国有资本经营预算拨款 0 万元（详见公开报表中的绩效目标表）。

十、机关运行经费安排情况说明

本部门当年机关运行经费预算安排 20.88 万元，较上年减少 6.72 万元，主要原因是严格落实政府机关“过紧日子”措施，压缩经费。

十一、专业名词解释

1. 机关运行经费：指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行费以及其他费用。

2. 财政拨款收入：指县级财政当年拨付的资金。

3. 上级补助收入：指单位从主管部门和上级单位取得的非财政性补助收入。

4. 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

5. 经营收入：指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

6. 附属单位上缴收入：指单位附属的独立核算单位按照上缴的收入。

第四部分 公开报表

附表：略阳县退役军人事务局 2024 年部门综合预算公开报表